


«Согласовано»
Председатель
Управляющего совета
Е.Р. Свищева



Протокол № 1 от 09.01.2023г.

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 09.01.2023г.



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 25
Н.Н. Иваненко
Приказ № 3/2 от 09.01.2023 г.

Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в МБОУ СОШ № 25

1. Общее положение

1. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в МБОУ СОШ № 25 (далее Положение) разработано в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» и определяет основные принципы деятельности МБОУ СОШ № 25 в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Основной задачей содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

2. Деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

1. Деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с законодательством РФ
2. МБОУ СОШ № 25 при осуществлении своей деятельности взаимодействует с ГКУ «Центр занятости населения г. Пятигорска».
3. МБОУ СОШ № 25 выступает в качестве работодателя, создающего временные оплачиваемые рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, постоянно проживающих в г. Пятигорске.
4. В соответствии с настоящим Положением первоочередным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние) из числа:

1) лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

2) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а равно лиц, их заменяющих;

3) детей из семей, родители которых имеют статус безработных;

4) детей из многодетных и малообеспеченных семей.

3. Трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется на следующих условиях:

1) несовершеннолетним гражданам в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 25 устанавливается оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом условий и результатов труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) несовершеннолетним гражданам устанавливается неполный рабочий день и неполная рабочая неделя в соответствии с требованиями статей 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) для учета времени, фактически отработанного и (или) неотработанного каждым несовершеннолетним гражданином, для контроля за соблюдением установленного режима рабочего времени применяется табель учета рабочего времени;

4) с несовершеннолетними гражданами заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации;

5) трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства;

6) Несовершеннолетние граждане принимаются на работу только после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования).

3. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства и оплата труда несовершеннолетних граждан при временном трудоустройстве

1. Финансовое обеспечение мероприятий по организации временной занятости несовершеннолетних осуществляется из бюджета г. Пятигорска на основании соглашения между МБОУ СОШ № 25 и МУ «Управления образования администрации г. Пятигорска» о порядке определения объема и условий предоставления из бюджета города-курорта Пятигорска муниципальному бюджетному учреждению города Пятигорска субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

2. Оплата труда производится работодателем пропорционально отработанному времени из расчета минимального размера оплаты труда.

4. Права и обязанности работодателя.

4.1. Директор школы (Работодатель), до наступления трудовых отношений издает приказ о назначении ответственного лица, из числа сотрудников, осуществляющее руководство трудовой деятельностью несовершеннолетних.

4.2. Работодатель обязан:

- заключить с несовершеннолетним работником трудовой договор;
- обеспечить несовершеннолетнего сотрудника средствами и материалами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда с учетом возраста работника;
- своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

4.3. Работодатель имеет право требовать от несовершеннолетнего работника добросовестного исполнения им трудовых обязанностей.

4.4. Лицо, осуществляющее руководство трудовой деятельностью несовершеннолетних

- несет ответственность за жизнь и здоровье детей;
- организует трудовую деятельность, определяет объем выполнения работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена трудовой бригады для обучающихся;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда школьников;
- создает условия для эффективного и безопасного труда учащихся, оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- следит за соблюдением требований законодательства о труде несовершеннолетних граждан;
- проводит инструктаж по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах и обеспечивает соблюдение обучающимися правил техники безопасности;
- по окончании временного периода трудовой деятельности несовершеннолетних работников предоставляет в учебную часть документы о работе несовершеннолетних работников.

а. Права и обязанности несовершеннолетнего работника.

5.1. Несовершеннолетний работник (работник) имеет право:

- на заключение трудового договора с Работодателем;
- на предоставление ему работы в соответствии с трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее безопасным условиям труда;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработную плату;
- обязательное социальное страхование.

Приложение 1 к Положению об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в МБОУ СОШ № 25

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-3 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	200

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

с. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

д. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

5.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу школы.

б. Охрана труда несовершеннолетних работников.

6.1. Труд несовершеннолетнего работника не используется на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.2. Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетним работником тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (приложение 1, приложение 2).

6.3. Несовершеннолетний работник не привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

ПЕРЕЧЕНЬ

работ и профессий, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

1. Окапывание деревьев и кустарников.
2. Обрезка кустарников (без подъема на высоту)
3. Мелкий ремонт мебели учреждения.
4. Оформление стендов.
5. Вынос мебели, вес которой не превышает установленные предельные нормы, и подготовка помещений к ремонту.
6. Благоустройство территории образовательных учреждений, спортивных площадок, мест отдыха (высадка цветов, кустарников).
7. Уборка помещений без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов.
8. Уборка мусора на прилегающей к учреждению территории.
9. Уборка строительного мусора.
10. Работы по подготовке помещения к началу нового учебного года.
11. Работа на пришкольном участке (организация, уход, полив цветочных клумб, цветников).
12. Реставрация библиотечного фонда.
13. Ручные переплетные работы.
14. Обработка архива.
15. Уборка городских и внутриквартальных территорий.