



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 25**

357551, Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Свободы, ул. Энгельса,
Факс (8-8793) 31-69-98 e-mail: sch25.5gor@mail.ru

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СОШ № 25

Н.А. Рябко

Приказ №176-об от 01.09.2021г.

**ПЛАН РАБОТЫ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ
НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Тема: Профессиональное развитие педагога в условиях формирования национальной системы учительского роста.

Задачи	Перечень запланированных мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ответственный
--------	--------------------------------------	------------------	-------------	---------------

1

Создать систему организационно-управленческого обеспечения деятельности учреждения по формированию профессиональных компетенций педагогов.	Семинар-практикум «Пути преодоления профессиональных затруднений педагогов в условиях формирования национальной системы учительского роста»	Сентябрь, 2021г.	Заместители директора по УВР, ВР педагог-психолог	Заместитель директора по УВР Арабачян Н.С.
--	---	------------------	---	--

	Совершенствование системы ВСО-КО, пересмотр содержания ВШК в соответствии с актуальными потребностями школы	Сентябрь-декабрь 2021г.	Заместители директора по УВР, ВР педагог-психолог	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.
	Создание эффективной системы информационного обеспечения инновационной деятельности (раздел на сайте ОУ, электронные ресурсы)	Сентябрь 2021г.	ответственный за ведение сайта Назаренко О.Г.	ответственный за ведение сайта Назаренко О.Г.
Обеспечить научно-методическое сопровождение для развития педагогов.	Разработка методических материалов для сопровождения профессионального развития педагогов, включающих: - критерии внутришкольной оценки - и самооценки уровня квалификации педагога,	Декабрь, 2021г.	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.

	- рекомендации для прохождения внутришкольной сертификации; - рекомендации по профессиональному развитию; рекомендации по формированию индивидуальной карьеры педагога			
	Мини- курс в рамках внутришкольной системы ПК по переходу на электронный документооборот	Февраль 2021г.	Директор Рябко Н.А.	Директор Рябко Н.А.
	Разработка образца должностной инструкции для педагога, заместителя директора Разработка образца эффективного контракта (дополнительного соглашения к эффективному контракту)	Февраль- Март 2021г.	Директор Рябко Н.А.	Директор Рябко Н.А.
	Мониторинг инновационной деятельности	Постоянно в течении 2021-2022 гг.	Заместители директора по УВР, ВР педагог-психолог	Директор Рябко Н.А.
	Повышение профессиональных компетенций педагогов: - освоение технологий системно-деятельностного подхода в рамках внутришкольной системы повышения квалификации	В течение 2021-2022 гг. согласно планам работы по каждому	Педагогический коллектив	Заместители директора по УВР, ВР, педагог-психолог

3

	(открытые уроки) - изучение передового опыта работы с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, детьми-инофонами, детьми с девиа-	направлению		
	нтным поведением и внедрение в собственную практику (открытые уроки, мастер-классы). - повышение квалификации (согласно плану – графику курсовой подготовки), - Занятия в Школе молодого учителя, Школе передового педагогического опыта (согласно плану работы на год) - Проведение внутришкольной сертификации педагогов. - Создание персональных педагогических сайтов. Рефлексивный семинар «Повышение профессиональной компетентности в условиях формирования национальной системы учительского роста»	Апрель 2021 В течение 2021-2022 гг. Август 2019		
4. Обеспечить материально-техническую поддержку профессионального развития педагогов.	Разработка перспективного плана совершенствования МТБ школы Поиск спонсоров для развития МТБ	Февраль 2021 Постоянно	Директор Рябко Н.А. Директор Рябко Н.А.	Директор Рябко Н.А. Директор Рябко Н.А.

	трудничеству в рамках деятельности БФ развития школы			
--	--	--	--	--