



Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение средняя общеобразовательная
школа № 25

357551, Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Свободы, ул. Энгельса, 104 тел. 31-69-98
Факс (8-8793) 31-69-98 e-mail: sch25.5gor@mail.ru

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ СОШ №25
Н.А. Агеева
Приказ № 154 от 01.09.2020

ДОРОЖНАЯ КАРТА
ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГОВ
2020-2021уч.г.

Пятигорск, 2020г.

Задачи:

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу образовательного процесса в условиях реализации стандартов второго поколения.
2. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов и создание методической копилки открытых уроков и внеклассных мероприятий на сайте ОУ, в профессиональных сообществах в сети Интернет.
3. Повысить эффективность работы методических объединений, творческих групп.
4. Совершенствовать методику преподавания для организации работы с учащимися мотивированными на учебу и с низкой мотивацией.
5. Продолжить работу по развитию исследовательской и проектной деятельности учащихся.
6. Использовать инновационные технологии для повышения качества образования.
7. Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования.
8. Продолжить внедрение системно-деятельностного подхода в обучении, формирование универсальных учебных действий и ИКТ компетенций.
9. Внедрить новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (методический десант, тьюторство, дистанционные семинары и др.)
10. Развивать и совершенствовать систему работы и поддержки одаренных обучающихся через: - создание системы целенаправленного выявления и отбора одаренных детей; - систему учебной и внеурочной деятельности; - проведение школьных предметных недель с целью повышения интереса учащихся к изучению предмета либо цикла предметов, развития познавательной и творческой активности учащихся; - участие в различных конкурсах, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях; - развитие связей с научными базами, лабораториями ВУЗов.

Содержание деятельности	Участники	Ответственные	Сроки	Результат
Направление 1: Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды				
<p>Организация и работа межшкольного педагогического совета:</p> <p>«Профессиональный рост педагогического коллектива, как основное условие повышения качества образования»</p> <p>«Зачем учителю учиться?» Самообразование педагога в современной информационной среде (профстандарт педагога).</p> <p>«Мониторинг качества обучения как показатель профессиональной компетентности педагогического коллектива»</p>	Педагоги	<p>Директор Агеева Н.А.</p> <p>Директор Агеева Н.А.</p> <p>Зам.директора по УВР Кодякова О.А.</p>	<p>Октябрь</p> <p>Март</p> <p>Август</p>	<p>-Создание системы методической работы;</p> <p>-Повышение квалификации педагога;</p> <p>-Развитие корпоративной культуры коллектива.</p> <p>-Повышение профессиональной компетентности педагогов;</p> <p>-Внедрение и использование современных педагогических технологии;</p> <p>-Использование положительного опыта коллег;</p>
<p>Организация и работа методических форумов:</p> <p>Фестиваль педагогических идей (презентация тем самообразования педагогов школы)</p> <p>«Педагог и социальная среда» (презентация социальной активности педагога, имидж современного учителя)</p>	Педагоги	<p>Зам.директора по УВР Кодякова О.А.</p>	<p>Март</p> <p>Май</p>	
<p>Организация и работа методических советов:</p> <p>-«Формирование предметной и предметно-педагогической ИКТ-компетентностей учителя»</p>	Педагоги	<p>Зам.директора по УВР Кодякова О.А.</p>	<p>Ноябрь</p>	

<p>-«Уровень развития профессиональных компетентностей – как показатель профессионального роста учителя»</p> <p>-«По дорогам инноваций»</p> <p>-«Исследовательская работа педагога как условие совершенствования профессиональной деятельности»</p>			<p>Декабрь</p> <p>Январь</p> <p>Март</p>	
<p>Организация и работа методических объединений</p> <p>МО классных руководителей школы</p> <p>МО учителей начальных классов</p> <p>МО учителей русского языка</p> <p>МО учителей математики</p> <p>МО учителей иностранных языков</p> <p>МО учителей естественно-научного цикла</p> <p>МО учителей физ-ры, технологии, ОБЖ</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Руководители МО</p> <p>Саакова З.К.,</p> <p>Адамова Р.Г.,</p> <p>Головинова Н.А.,</p> <p>Воронцова И.А.</p> <p>Худавердян О.С.</p> <p>Гуреева О.Ю.</p> <p>Байрамова Л.Д.</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Март</p>	
<p>Организация и работа семинаров-практикумов</p> <p>-«Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды»</p> <p>-«ИКТ компетенция через проектную и исследовательскую деятельность».</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР</p> <p>Кодякова О.А.</p>	<p>Декабрь</p> <p>Февраль</p>	

Участие в работе городских методических объединений	Педагоги	Руководители МО Саакова З.К., Адамова Р.Г., Головинова Н.А., Воронцова И.А. Худавердян О.С. Гуреева О.Ю. Байрамова Л.Д.	Согласно плану	
---	----------	--	----------------	--

Направление 2: Оптимизация творческой среды как условие повышения мотивации педагогов к инновационной деятельности

Открытые уроки, мастер классы и занятия внеурочной деятельности через МО педагогов: - Интернет на уроке, - Чудеса интерактивной доски - Исследуем и познаем - учитель в разнообразной лингвистической среде	Педагоги	Руководители МО Саакова З.К., Адамова Р.Г., Головинова Н.А., Воронцова И.А. Худавердян О.С. Гуреева О.Ю. Байрамова Л.Д.	Сентябрь Ноябрь Январь Март	-Повышение мотивированности педагогов к творчеству в профессиональной сфере; -Использование эффективных методов, приемов, технологий обучения;
Межшкольный семинар «Зачем учителю учиться?» Самообразование педагога в современной информационной среде (профстандарт педагога).	Администрация Педагоги	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.	Март	-Издание методических материалов, авторских образовательных программ, сценариев педагогов;
Методический совет « Инновации и решение трудных педагогических задач »	Педагоги	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.	Январь	-Умение использовать в своей деятельности полученный опыт и методические рекомендации
Организация и участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня	Педагоги	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Согласно анонсам педагогических конкурсов	
Стимулирование педагогов: через - моральное и материальное вознаграждение		Методический совет школы	Ежемесячно	-Выявление положительных моментов и проблем; их корректировка на учебный день, четверть, год
Повышение квалификационной категории	Педагоги	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Согласно графику аттестации педагогов	

Направление 3: Развитие ИКТ-компетентности через создание информационно - насыщенной образовательной среды

Методический совет « Информационная среда и ИКТ-	Педагоги	Зам. директора по УВР	Ноябрь	-Создание насыщенной информационной
---	----------	-----------------------	--------	-------------------------------------

компетентности педагога»		Кодякова О.А.		среды;
Семинар-практикум «ИКТ-компетентность через проектную и исследовательскую деятельность».	Педагоги	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Февраль	-Повышение уровня квалификации педагогов; -Умение работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, умение применять современные ИКТ для повышения качества образования;
Современная электронная школа	Администрация Педагоги Родители	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Ежедневно	-Формирование коммуникативной культуры всего школьного сообщества;
Создание единого информационного пространства в школе.	Педагоги	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.	Сентябрь В течение года	-Создание творческих интернет-сообществ в социальных сетях;
Организация и реализация дистанционного обучения	Администрация Педагоги	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Согласно графику прохождения курсов	-Создание видеофильмов, компьютерных презентаций;
Участие в работе практико-ориентированных предметных площадок по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ.	Руководители МО Педагоги	Зам. директора по УВР Кодякова О.А.	Сентябрь Ноябрь Январь Март	-Создание фото и видеоотчетов о проведенных мероприятиях, поездках, экскурсиях, их размещение на сайте ОУ;
Взаимопосещение открытых уроков, внеклассных мероприятий в рамках МО педагогов	Педагоги Руководители кружков	Руководители МО, зам.директора	По плану МО	-Создание банка методических материалов в помощь учителю-предметнику как основа для дистанционного обучения
Взаимодействие с ВУЗами и СУЗами Ставропольского края	Педагоги, родители, учащиеся	директор Немчинова И.М.	1раз в четверть	
Участие в муниципальных, региональных, федеральных мероприятиях	Педагоги, родители, учащиеся	Администрация школы	Согласно плану	
Направление 4: Развитие культурологической среды как фактор повышения общей культуры педагогов				
«Педагог и социальная среда» (презентация социальной активности)	Администрация	Зам. директора по УВР	Май	-Рост уровня культуры;

педагога, имидж современного учителя)	Педагоги	Арабачян Н.С.		-Духовное обогащение;
Участие в работе педагогических творческих сообществ.	Педагоги	Зам. директора по УВР, Арабачян Н.С.	В течение года	-Повышение культуры корпоративного общения; - Ценностное отношение к своему краю; -Участие педагогического коллектива в культурологических, фестивальных, конкурсных, досуговых программах учреждений - социальных партнеров ОУ. -Издание и публикация авторских образовательных программ, уроков, сценариев.

Направление 5: Развитие здоровьесберегающей среды и оптимизация социально-психологического сопровождения

«Дни здоровья»	Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по ВР Назаренко О.Г.	1 раз в четверть	-Единая система психологической поддержки (учитель-ребёнок-родитель);
Родительское собрание «Берегите друг друга»	Педагоги Родители	Администрация школы	Декабрь	-Укрепление физического и психического здоровья;
Спортивные соревнования в педагогическом коллективе; между педагогическими коллективами; участие в спортивных муниципальных мероприятиях, турслетах и т.д.	Педагоги	Зам. директора по ВР Назаренко О.Г.	По плану	-Минимизация конфликтных ситуаций между участниками учебного процесса;
Работа школьной службы медиации	Педагоги Обучающиеся Родители	Зам. директора по ВР Назаренко О.Г.	По необходимости	-Гармония во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса.
Проведение психолого-диагностических	Педагоги	Педагог-психолог Попова А.И.	2 раза в год	

исследований педагогов	Психологи			
Индивидуальные беседы, консультации психолога	Педагоги Родители	Педагог-психолог Попова А.И.	По необходимости	
Направление 6: Оптимизация управленческой среды и кадровая политика				
1. Разработка и утверждение плана работы школы	директор	Агеева Н.А.	Сентябрь	-План кадровой политики;
3. Разработка системы стимулирования педагогов (моральное и материальное вознаграждение)	директор	Агеева Н.А.	Сентябрь	-Положение о стимулировании педагогов;
Создание условий для непрерывного профессионального образования педагога через различные формы (мастер-классы, дистанционные курсы, семинары-практикумы, взаимопосещения уроков, участие в работе МО и т.д).	Заместитель директора по УВР	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	В течение года	-Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и, как следствие, повышение качества образования;
Организация, сопровождение и контроль работы МО	Заместитель директора по УВР	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	1 раз в четверть	-Сплочение коллектива;
Организация, сопровождение и контроль работы с молодыми педагогами и вновь принятыми учителями и воспитателями	Заместитель директора по УВР	Администрация школы	Согласно плана ВШК	-Моральное удовлетворение коллектива условиями труда;
Осуществление мониторинга курсовой профессиональной переподготовки, повышение квалификационной категории педагогов.	Заместитель директора по УВР	Зам. директора по УВР Арабачян Н.С.	Согласно плана ВШК	-Психологический комфорт.
Создание условий для организации творческого отдыха педагогов.	Педагоги	Зам. директора по ВР Назаренко О.Г.	Сентябрь	